



**Fatimaschool**

katholiek

basisonderwijs

Jaarverslag MR  
2022-2023

## Voorwoord

Het schooljaar 2022/23 was een schooljaar zonder Corona-maatregelen of lockdowns, een verademing. Tevens een lustrum jaar dus veel feestelijke activiteiten. Met een aantal nieuwe gezichten binnen de MR begonnen we het jaar met een gezamenlijke MR-training om met nog meer kennis aan de slag te gaan. Aan het begin van het jaar werd een onderwerpen agenda aangemaakt zodat er bij elke vergadering een bepaald onderwerp uitgelicht kon worden. Dit gaf structuur en houvast voor de rest van het jaar. Tevens werd na elke vergadering een stukje geschreven voor in de Trede.

De MR heeft in 22/23 5 bijeenkomsten gehad, die niet meer online plaatsvonden. De laatste stond in het teken van het afsluiten van het schooljaar, waar geen officieel verslag van is gemaakt.

## Voorzitter

Het voorzitterschap rouleert binnen de oudergeleding. Dit jaar was Rieneke Moonen voorzitter.

## Nieuwe leden

Eind schooljaar 21/22 zijn er door werving 2 nieuwe leden voor de oudergeleding gekozen. Op de oproep in de Trede kwamen geen actieve aanmeldingen. Anneclaar Ferguson en Lidia Palm, met respectievelijk 2 en 3 kinderen op de Fatimaschool, namen enthousiast plaats in de MR. In de docenten geleding werd ook 1 nieuwe plek ingevuld. Audrey Hemler nam het stokje over van de collega die de school heeft verlaten.

## Samenstelling MR Schooljaar 2022-2023

Naam	Geleding
Rieneke Moonen	Ouder (Voorzitter)
Maartje Hoevenaars	Ouder
Anneclaar Ferguson	Ouder
Lidia Palm	Ouder
Ruth Berhane	Docent
Demi van Vliet	Docent
Marieke Swinkels	Docent
Audrey Hemler	Docent

## **Behandelde Onderwerpen**

### **Ouderbijdrage/AC begroting**

Namens de AC-commissie schoof Leon-Paul Quartel kort aan om de begroting te bespreken. Er was een herstelactie nodig voor de vrijwillige ouderbijdrage, omdat Wis-collect door omstandigheden was blijven liggen. 22/23 is een lustrum jaar, per kind wordt er jaarlijks 5 euro gereserveerd om hier voldoende geld voor in kas te hebben. Er werd dit jaar rekening gehouden met een groter uitvalspercentage (12,5%) vanwege de stijgende kosten en inflatie. Er werd nieuwe duurzame versiering voor Sinterklaas en Pasen gekocht, middels gedeelde kosten tussen AC en school.

### **Inloop**

Naar aanleiding van een binnengekomen mail van een ouder over de inloop, wordt er door de MR de suggestie gedaan richting directie om de inloopdagen te wisselen, zodat er voor alle ouders een mogelijkheid is om op een dag binnen te lopen. Per schooljaar 23/24 zal dit geïmplementeerd worden, maandag en woensdag tot en met kerst. Na kerst, de dinsdagen en donderdagen.

### **Agenda activiteiten**

Door de drukte die ervaren werd door zowel ouders als docenten werd de agenda voor activiteiten voor dit schooljaar aangepast. Schoolreis werd in de Lustrumweek gepland, Sportdag en de Koningsspelen werden gecombineerd, en de Avondvierdaagse en Cito vielen dit jaar niet samen.

### **Overblijven met Edith**

Dit jaar werd er gestart met overblijven met Edith. Verschillende facetten hiervan werden kritisch onder de loep genomen. Directrice Nicole van Dijk schoof aan om tekst en uitleg te geven, met name over de kosten..

Voor overblijven met Edith is met name gekozen om de grote administratieve post bij Wilma weg te nemen (anderhalve dag per week). Ouders betalen voor de administratie 0,15 cent extra, maar dit geeft wel toegang tot een systeem met maatwerk.

De mogelijkheid van een continuïrooster is een aantal jaar geleden afgeketst met name omdat de BSO's niet mee willen in dit plan. Daarnaast zijn er ook veel positieve kanten aan overblijf mogelijkheden. Er is langer pauze en meer ruimte om buiten te spelen en te bewegen. Leraren hebben een nuttige pauze. Er is mogelijkheid voor ouders om tussen de middag te lunchen met hun kind.

Voor ouders voor wie het een te grote post is, zijn er mogelijkheden middels derde geldstroom en de rijksbegroting.

### **Gymzaal**

Gymen op locatie Zevenkamp is voor zowel leerlingen als docenten niet ideaal. Sportbedrijf Rotterdam deelt alle scholen in en regelt het vervoer. Door middel van een roulatie binnen de groepen 7 en 8 (2x groep 7 en 1x groep 8) op tijdstip, wordt de last verdeeld. Verzoek

vanuit de oudergeleding om dit aan het begin van het schooljaar te communiceren naar ouders zodat er begrip is voor de situatie.

## **Plannen directie voor schooljaar 2022/2023**

De plannen van de directie zijn te lezen in het 4-jaren schoolplan, te vinden op de website. Het schoolplan wordt één keer per jaar tijdens de evaluatievergadering aan het einde van het schooljaar met alle leerkrachten opgesteld en geëvalueerd.

De MR wil graag betrokken worden bij de plannen van de school en input kunnen leveren op het juiste moment. Het idee is om de agendapunten van de MR af te stemmen op de schoolplannen.

## **Beleid tav huiswerk**

Besproken werd wat de leer gedachte is achter het maken en geven van huiswerk. Er zit een opbouw in de hoeveelheid huiswerk die de kinderen aangeboden krijgen. Ze leren zo plannen en zelfstandig te werken. Ook voor ouders een mogelijkheid om hieraan te wennen. De MR stelt voor om het (maken van) huiswerk duidelijker uit te leggen tijdens de informatieavond.

## **Evaluatie Kennismakingsgesprekken**

Aan het begin van het schooljaar werden direct kennismakingsgesprekken met ouders gepland, na de algemene ouderavond. Geluiden vanuit ouders waren over het algemeen positief. Ook de docenten vonden de gesprekken nuttig, Je spreekt ouders aan het begin van het schooljaar echt ter kennismaking van ouder en kind. Er ontstaat een breder beeld van kinderen en ouders. Het ontbreken van het eigenaarschap bij het kind werd als nadeel genoemd. In de groepen 8 werd afgezien van de gesprekken.

## **Inzamelingsactie voor de Voedselbank**

De wens van de directie voor een inzamelingsactie tijdens de feestdagen werd uitvoerig besproken. Er werd besloten om tijdens de kerstborrel ouders de mogelijkheid te geven om via een QR code te doneren aan de Voedselbank.

## **NPO-gelden**

Er is geen budget van de NPO-gelden voor komend schooljaar meer. De NPO-gelden werden gebruikt om werkdruk te verminderen. Door de personeelsgeleding kon worden aangegeven welke implementatie ze graag wilde behouden. De top 5 was: vakleerkracht gym, vakleerkracht muziek, Demi Doet, ondersteuning eigen leerlijn rekenen door Esther Zwinkels en de MIND-groep.

Er was een overschrijding van de NPO-gelden, door het gestegen salaris van (veelal hoog gekwalificeerd) personeel. De inrichtingsgelden zullen worden gebruikt als investeringsgelden om dit op te vangen. De begroting is met de MR besproken en met grote inzet van de directie is het uiteindelijk gelukt om de begroting sluitend te krijgen.

## **Formatie**

Er komen in het nieuwe schooljaar 8 kleuterklassen in plaats van 9, 1 kleutergroep wordt verdeeld over de andere groepen.

De groepen 6 in 22/23 werden herverdeeld. De samenstelling van deze klassen door onder andere veel uitstroom vroeg hier helaas om. Voor de verdeling werd na overleg met de personeelsgeleding gekeken naar evenredige verdeling zorg, evenredige verdeling jongens/meisjes, rekening houdend met vriendschappen. Vanuit de MR werden de volgende ideeën geopperd met betrekking tot alle nieuwe verdelingen: boodschap in twee delen communiceren; eerst de verdeling aan de kinderen vertellen in de klas en de ouders krijgen na de overblijf ook de verdeling via Parro, zodat ouders de boodschap al kunnen lezen en laten bezinken voordat ze de kinderen zien; Volgend school jaar gaan deze groepen direct na de herfstvakantie met elkaar op kamp. Daarnaast zal er gebruik worden gemaakt van de organisatie Safe Schools in het begin van het schooljaar. Safe Schools kan helpen met de nieuwe groepsvorming.

De komende groepen 6 krijgen externe begeleiding om de “gouden weken” (schoolweken tot de herfstvakantie die ieder jaar belangrijk zijn voor een positief groepsklimaat) een positieve boost te geven.

## **Afscheid Nicole van Dijk, aanstelling Gert-Jan Blonk en Philippe de Wijkerslooth**

Aan het eind van het jaar bereikte ons het toch wat onverwachte nieuws van het vertrek van directeur Nicole van Dijk. Na 21 jaar onuitputtelijke inzet voor de Fatimaschool is zij vanaf het nieuwe schooljaar werkzaam als één van de twee bovenschools directeurs van de RVKO. Er volgde op korte termijn een sollicitatieprocedure waarbij Gert-Jan Blonk werd aangesteld als nieuwe directeur. Deze beslissing werd genomen na zorgvuldig overleg en met positief advies van de benoemingsadviescommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de oudergeleding van de MR, de personeelsgeleding van de MR en de RVKO. Tevens werd middels dezelfde procedure een nieuwe adjunct directeur aangesteld, Philippe de Wijkerslooth.

## **Nawoord**

Demi van Vliet gaat vlak voor de zomer met zwangerschapsverlof. Er is besloten geen vervanging te zoeken want ze zal alleen de eerste vergadering van het jaar missen.